

RECIBO INDIVIDUAL JUSTIFICATIVO DEL PAGO DE SALARIOS

Datos identificativos de la empresa

Empresa:
Domicilio:
CIF:
CCC:

Trabajador:
NIF:
Núm. Afil. Seguridad Social:
Grupo profesional:
Grupo de Cotización:

Datos identificativos del trabajador

Periodo de liquidación de la nómina

Normalmente la liquidación equivale a **una mensualidad completa**, salvo cuando el contrato empieza a mitad de mes; en ese caso se calculan las fechas exactas y los días correspondientes. Como el salario suele ser mensual y no diario, el cómputo aparece casi siempre como **30 días**, independientemente de si el mes tiene más o menos días.

Cantidades devengadas

En la parte de devengos aparecen dos tipos de percepciones, y es importante distinguirlas porque no todas cotizan igual ni tienen el mismo tratamiento:

1. Percepciones salariales. Son las cantidades que retribuyen directamente el trabajo del empleado. Es decir, lo que cobra por prestar sus servicios. Incluyen conceptos como:

- Salario base
- Complementos salariales: Nocturnidad, festivos, plus de pantalla, mejora de convenio, antigüedad...

2. Percepciones no salariales. Son cantidades que no pagan el trabajo, sino que compensan gastos o situaciones del trabajador derivados de la actividad laboral. Ejemplos:

- Plus transporte
- Plus de ropa de trabajo
- Dietas y gastos de desplazamiento (cuando proceda)

Estas percepciones no salariales no retribuyen el puesto, sino que ayudan a cubrir costes que asume el trabajador. Cada concepto debe aparecer con su importe correspondiente. Es importante revisar esta sección cada mes, comprobando tanto los importes como las unidades.

Por ejemplo, en nocturnidad deben figurar:

- Coste por unidad: 1,32 € por hora
- Horas realizadas: 5
- Importe total: 6,60 €

Bases de cotización y tributación

Base de cotización. Es el importe sobre el que se calculan las aportaciones a la Seguridad Social. Incluye prácticamente todas las percepciones salariales (salario base, complementos, pagas prorrateadas...) y algunas no salariales si superan los límites exentos. Determina cuánto cotizan trabajador y empresa y afecta a prestaciones como bajas, paro o jubilación.

Base sujeta a retención del IRPF. Es la cantidad sobre la que se aplica el porcentaje de retención del IRPF. Se obtiene restando de los devengos aquellos conceptos exentos o no sujetos a tributación. En resumen: La base de cotización calcula aportaciones a Seguridad Social, la base de IRPF, la retención del impuesto sobre la renta.

Periodo de liquidación: del de al de de 20..... Total días

I. DEVENGOS	IMPORTE	TOTALES
1. Percepciones salariales		
Salario base	_____	_____
Complementos salariales	_____	_____
.....	_____	_____
.....	_____	_____
Horas extraordinarias	_____	_____
Horas complementarias (contratos a tiempo parcial)	_____	_____
Gratificaciones extraordinarias	_____	_____
Salario en especie	_____	_____
2. Percepciones no salariales		
Indemnizaciones o suplidos	_____	_____
.....	_____	_____
Prestaciones e indemnizaciones de la Seguridad Social	_____	_____
Indemnizaciones por traslados, suspensiones o despidos	_____	_____
Otras percepciones no salariales	_____	_____
.....	_____	_____
A. TOTAL DEVENGADO.....	_____	_____

I. DEDUCCIONES		
1. Aportación del trabajador a las cotizaciones a la Seguridad Social y conceptos de recaudación conjunta	%	
Contingencias comunes	_____	_____
Desempleo	_____	_____
Formación Profesional	_____	_____
Horas extraordinarias	_____	_____
TOTAL APORTACIONES	_____	_____
2. Impuesto sobre la renta de las personas físicas	_____	_____
3. Anticipos	_____	_____
4. Valor de los productos recibidos en especie	_____	_____
5. Otras deducciones	_____	_____
B. TOTAL A DEDUCIR.....	_____	_____

LÍQUIDO TOTAL A PERCIBIR (A - B)..... de de 20.....

Firma y sello de la empresa

RECIBÍ

Revisa que el **Grupo Profesional** sea idéntico al que aparece en tu contrato. Es crucial, ya que define tu nivel salarial y funciones según el convenio. En este apartado también suele indicarse la **Fecha de Antigüedad**. Revisarlo es clave. Recuerda que el cambio de contrato (temporal a indefinido, jornada...) NO reinicia la antigüedad. Esta se mantiene desde el primer día de trabajo en la empresa.

Suma total de conceptos a percibir (**Salario Bruto**)

Cantidades a deducir

El apartado de deducciones reúne todas las cantidades que se restan del salario para calcular el neto a percibir. Incluye:

1. Seguridad Social. Aportación obligatoria del trabajador destinada a cubrir contingencias como jubilación, desempleo o incapacidad. Se calcula aplicando un porcentaje sobre la base de cotización.

2. IRPF. Retención obligatoria a cuenta del Impuesto sobre la Renta. El tipo aplicado depende de la situación personal y del salario del trabajador.

3. Anticipos. Importes que el trabajador ha recibido por adelantado y que se descuentan de su nómina.

4. Retribuciones en especie. Cuando parte del salario se recibe en bienes o servicios (como seguro médico, vivienda o coche), su valor se deduce porque tributa igual que el salario en dinero.

5. Otras deducciones. Incluye embargos salariales, cuotas sindicales o ajustes de nóminas anteriores.

Suma total de conceptos a descontar del salario bruto.
Salario Bruto - Deducciones = **Salario Neto** (o líquido, es decir, la cantidad final que el trabajador percibe)

Aportaciones por la empresa a la Seguridad Social

Además de la parte que cotiza el trabajador, la empresa también realiza aportaciones a la Seguridad Social. Estas no se descuentan de la nómina, pero representan un coste adicional que la empresa asume por cada trabajador.

El conjunto de salario más aportaciones empresariales se conoce como **coste empresa**, es decir, lo que realmente le cuesta al empleador mantener al trabajador, incluyendo tanto lo que recibe el empleado como lo que paga la empresa en cotizaciones (**salario bruto + cotización por parte de la empresa a la seguridad social**).

DETERMINACIÓN DE LAS BASES DE COTIZACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL Y CONCEPTOS DE RECAUDACIÓN CONJUNTA Y DE LA BASE SUJETA A RETENCIÓN DEL IRPF Y APORTACIÓN DE LA EMPRESA

CONCEPTO	BASE	TIPO	APORTACIÓN EMPRESA
1. Contingencias comunes			
Importe remuneración mensual	_____		_____
Importe prorrate pagas extraordinarias	_____		_____
TOTAL.....	_____		_____
AT y EP	_____		_____
2. Contingencias profesionales y conceptos de recaudación conjunta	_____		_____
Desempleo	_____		_____
Formación Profesional	_____		_____
Fondo Garantía Salarial	_____		_____
3. Cotización adicional horas extraordinarias	_____		_____
4. Base sujeta a retención del IRPF	_____		_____