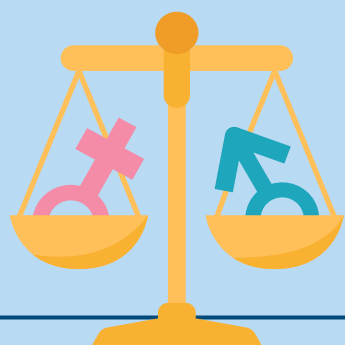


OBLIGACIONES EMPRESAS MÁS DE 50 TRABAJADORES

GESTIÓN Y TALENTO

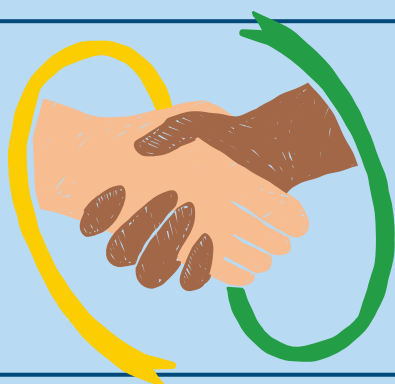


PLAN DE IGUALDAD

Políticas que promueven la igualdad efectiva entre hombres y mujeres en la empresa.

REGISTRO RETRIBUTIVO Y AUDITORÍA SALARIAL

Control y análisis de salarios para garantizar transparencia y equidad.

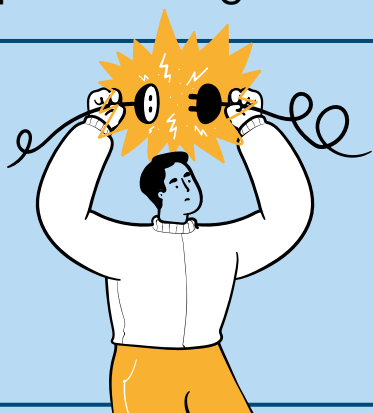


PLAN DE ACOSO SEXUAL Y POR RAZÓN DE SEXO

Medidas para prevenir y actuar frente a situaciones de acoso sexual o por sexo.

PROTOCOLO FRENTE AL ACOSO LGTBI

Normas para prevenir y atender el acoso por orientación sexual, identidad o expresión de género.



PROTOCOLO DE DESCONEXIÓN DIGITAL

Reglas que protegen el derecho de los empleados a desconectarse fuera del horario laboral.

CANAL DE DENUNCIAS

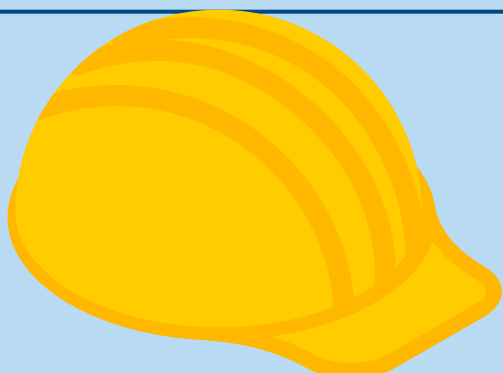
Sistema seguro y confidencial para comunicar irregularidades o incidencias.



CUMPLIMIENTO DE NORMATIVA DE CUOTA DE RESERVA PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD

REGISTRO DE JORNADA

Control de las horas trabajadas por cada empleado según la normativa laboral.



COMITÉ DE SEGURIDAD Y SALUD

Órgano encargado de la prevención de riesgos y seguridad laboral en la empresa.

PLAN DE PREVENCIÓN DE RIESGOS

Medidas y protocolos para reducir riesgos y proteger la salud de los trabajadores.

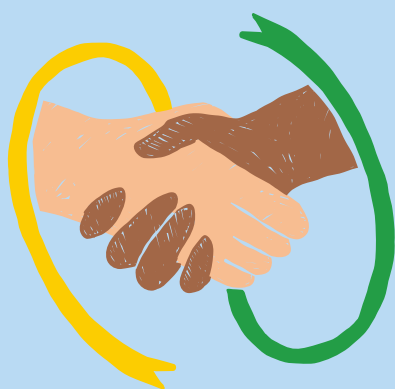


OBLIGACIONES EMPRESAS MENOS DE 50 TRABAJADORES

GESTIÓN Y TALENTO

REGISTRO RETRIBUTIVO Y AUDITORÍA SALARIAL

Control y análisis de salarios para garantizar transparencia y equidad.

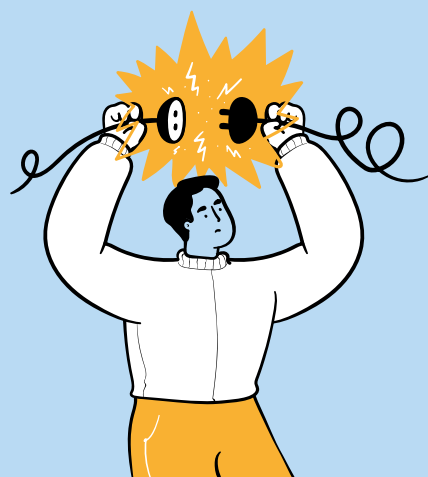


PLAN DE ACOSO SEXUAL Y POR RAZÓN DE SEXO

Medidas para prevenir y actuar frente a situaciones de acoso sexual o por sexo.

PROTOCOLO DE DESCONEXIÓN DIGITAL

Reglas que protegen el derecho de los empleados a desconectarse fuera del horario laboral.

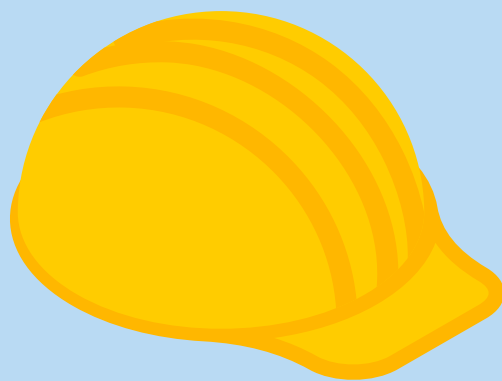


REGISTRO DE JORNADA

Control de las horas trabajadas por cada empleado según la normativa laboral.

PLAN DE PREVENCIÓN DE RIESGOS

Medidas y protocolos para reducir riesgos y proteger la salud de los trabajadores.



¿PARECE MUCHO PARA GESTIONAR?

Sabemos que puede parecer un gran número de obligaciones, y que cumplir con todas puede resultar complicado. Por eso, siempre viene bien contar con una asesoría profesional que se encargue de todo sin líos.

Contacta con nosotros:

📞 Teléfono: 638 352 757

✉ Correo: administracion@grupo-enclave.es

🌐 Web: www.grupo-enclave.es

