

OBLIGACIONES EMPRESAS MÁS DE 50 TRABAJADORES

GESTIÓN Y TALENTO



PLAN DE IGUALDAD

Políticas que promueven la igualdad efectiva entre hombres y mujeres en la empresa.



REGISTRO RETRIBUTIVO Y AUDITORÍA SALARIAL

Control y análisis de salarios para garantizar transparencia y equidad.



PLAN DE ACOSO SEXUAL Y POR RAZÓN DE SEXO

Medidas para prevenir y actuar frente a situaciones de acoso sexual o por sexo.

PROTOCOLO FRENTE AL ACOSO LGTBI

Normas para prevenir y atender el acoso por orientación sexual, identidad o expresión de género.



PROTOCOLO DE DESCONEXIÓN DIGITAL

Reglas que protegen el derecho de los empleados a desconectarse fuera del horario laboral.



CANAL DE DENUNCIAS

Sistema seguro y confidencial para comunicar irregularidades o incidencias.



CUMPLIMIENTO DE NORMATIVA DE CUOTA DE RESERVA PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD



REGISTRO DE JORNADA

Control de las horas trabajadas por cada empleado según la normativa laboral.



COMITÉ DE SEGURIDAD Y SALUD

Órgano encargado de la prevención de riesgos y seguridad laboral en la empresa.



PLAN DE PREVENCIÓN DE RIESGOS

Medidas y protocolos para reducir riesgos y proteger la salud de los trabajadores.

OBLIGACIONES EMPRESAS MENOS DE 50 TRABAJADORES



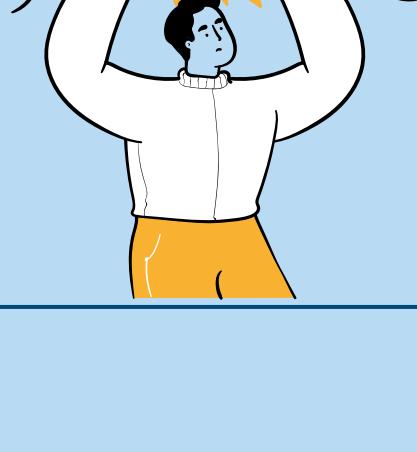
REGISTRO RETRIBUTIVO Y AUDITORÍA SALARIAL

Control y análisis de salarios para garantizar transparencia y equidad.



PLAN DE ACOSO SEXUAL Y POR RAZÓN DE SEXO

Medidas para prevenir y actuar frente a situaciones de acoso sexual o por sexo.



PROTOCOLO DE DESCONEXIÓN DIGITAL

Reglas que protegen el derecho de los empleados a desconectarse fuera del horario laboral.



REGISTRO DE JORNADA

Control de las horas trabajadas por cada empleado según la normativa laboral.



PLAN DE PREVENCIÓN DE RIESGOS

Medidas y protocolos para reducir riesgos y proteger la salud de los trabajadores.

¿PARECE MUCHO PARA GESTIONAR?

Sabemos que puede parecer un gran número de obligaciones, y que cumplir con todas puede resultar complicado. Por eso, siempre viene bien contar con una asesoría profesional que se encargue de todo sin líos.

Contacta con nosotros:

Teléfono: 638 352 757

Correo: administracion@grupo-enclave.es

Web: www.grupo-enclave.es

